kidp 한국디자인진흥원

보 도 자 료

배포일시	2026.11.2.(월)	**문의**	지역디자인실 김상열 센터장 (055-379-3612) 지역디자인실 김영훈 선임연구원 (055-379-3607)
보도일시	2026.11.2.(월) 배포즉시		(홍보) 정책연구실 조아라 실장 (031-780-2187) (홍보) 홍보팀 이인호 팀장 (031-780-2022) (홍보) 홍보팀 강덕구 연구원 (031-780-2025)

한국디자인진흥원, 2026 ISC 혁신성과 경진대회 '대상' 수상

- 전국 산업별 인적자원개발위원회 25개 우수사례 중 1위, 고용노동부장관상…
국내 디자인 직무변화 조사 국제학회서 발표한 성과 인정 -

한국디자인진흥원(원장 강윤주, 이하 KIDP)이 운영하는 디자인·문화콘텐츠 산업별 인적자원개발위원회(ISC, Industrial Skills Council)가 고용노동부와 한국산업인력공단이 주관한 **'2026 ISC 혁신성과 경진대회'에**서 전국 21개 ISC가 제출한 25개 우수사례 중 최종 1위에 올라 대상인 고용노동부장관상을 받았다. 시상식은 10월 30일 서울시 강남구에 위치한 엘리에나 호텔에서 개최됐다.

산업별 인적자원개발위원회는 산업현장과 직업능력개발 정책을 연결하는 거버넌스로, 고용노동부가 2015년부터 운영해 왔으며 현재 디자인·문화콘텐츠를 포함해 21개 산업에서 운영 중이다. 이번 경진대회에는 거버넌스 혁신, AI 활용, 상생·협업 3개 분야에 총 25개 사례가 제출됐고, 서면심사를 통과한 6개 ISC가 발표심사를 거쳐 순위를 가렸다.

디자인·문화콘텐츠 ISC의 수상 사례는 '국가적 거버넌스(ISC) 체계를 활용한 국내 직무변화 모니터링 조사 방식의 세계적 공유 및 검증'이다. 산업계 전문가와 함께 수행한 직무변화 조사 결과를 국제학계에 공유한 점이 높은 평가를 받았다.

디자인·문화콘텐츠 ISC는 2023년부터 2025년까지 3년간 디자인 산업의 직무변화를 지속적으로 모니터링하고 그 결과를 매년 사업보고서로 발간했다. 이를 통해 디자인 직무의 변화 양상을 강화·약화·통합·분화의 4가지 유형으로 구분하고, 기술·사회·경제·환경·정책 등 직무변화에 영향을 미치는 요인을 분석했다.

조사 결과는 국제 학술논문 'The Future of Designers: A Study on the Transition of Designer Occupations and Corresponding Strategic Responses'로 발전했다. 이 논문은 지난 6월 영국 에든버러에서 열린 국제 디자인 학술대회 'DRS2026(Design Research Society Conference)'에 채택돼 현장에서 발표됐다.

이번 수상은 산업계와 함께 3년간 쌓아 온 직무변화 조사 성과가 국내를 넘어 국제 학계에서도 인정받았다는 데 의미가 있다. 디자인·문화콘텐츠 ISC는 앞으로도 산업 현장의 변화를 꾸준히 조사하고, 그 결과를 직무 중심의 인재양성 정책에 반영해 나갈 계획이다.

붙임 1 **행사사진**



사진 1 : ‘2026 ISC 혁신성과 경진대회’ 수상자들이 기념촬영을 하고 있다.



사진 2 : 김상열 한국디자인진흥원 지역디자인실 미래디자인융합센터장(오른쪽)이 지난 30일 열린 ‘2026 ISC 혁신성과 경진대회 ’에서 고용노동부 장관상을 받고 있다.